**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ** **Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение** **Московской области** **«Воскресенский колледж»**

**ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ГИА** **ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ** **46.02.01 Документационное обеспечение управления**

**2022г.**

**СОДЕРЖАНИЕ**

**1.** **ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ГИА**

**2.** **СТРУКТУРА ПРОЦЕДУР ГИА И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ**

**3.** **ТИПОВОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА**

**4.** **ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ЗАЩИТЫ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**

1.ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ГИА

**1.1Особенности образовательной программы**

Фонды примерных оценочных средств разработаны для специальности **46.02.01 Документационное обеспечение управления**

**Применяемые материалы**

Для разработки оценочных заданий по каждому из сочетаний квалификаций рекомендуется применять следующие материалы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификация | Профессиональныйстандарт | КомпетенцияВорлдскиллс |
| Специалист по документационному обеспечению управления,архивист | 46.02.01 |  Т3Документационное обеспечение управления и архивоведение |

В рамках специальности СПО предусмотрено освоение следующих сочетаний квалификаций:

Таблица 1 Таблица соответствия знаний, умений и практических навыков, оцениваемых
в рамках демонстрационного экзамена по компетенции No Т3 Документационное обеспечение управления и архивоведение профессиональным компетенциям, основным видам деятельности, предусмотренным ФГОС СПО и уровням квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Основные видыдеятельностиФГОС СПО (ПМ) | Проф.компетенции (ПК)ФГОС СПО | Наименованиепроф. стандарта(ПС) | Наименование иуровеньквалификаций(ПС) | Разделы ВССС,(%) / Критерии /Модули |
|  ПМ.01 Организация документационного обеспечения управления и функционирования организации.ПМ.02Организация архивной и справочно-информационной работы по документам организации.ПМ.03Выполнение работ по профессии делопроизводитель | ПК 1.1. Координировать работу организации (приемной руководителя), вести прием посетителей.ПК 1.5. Оформлять и регистрировать организационно-распорядительные документы, контролировать сроки их исполнения.ПК 2.1. Осуществлять экспертизу ценности документов в соответствии с действующими законодательными актами и нормативами.ПК 2.2. Вести работу в системах электронного документооборота. | 46.02.01 | Специалист по документационному обеспечению управления,архивист | 1, 2, 3, 5, 6, 7 |

**1.2. Перечень результатов, демонстрируемых на ГИА**

При выполнении и защите дипломной работы ,выпускник в соответствии с требованиями
федерального государственного стандарта среднего профессионального образования
демонстрирует уровень готовности самостоятельно решать конкретные профессиональные
задачи в следующих областях:
1, Организация документационного обеспечения управления и функционирования организации.

2. Организация архивной и справочно-информационной работы по документам организации.

а также владеть экономическими, экологическими знаниями в профессиональной
деятельности, а также анализировать профессиональные задачи и аргументировать их решение в рамках определённых полномочий.
Для специальности **46.02.01 Документационное обеспечение управления**

**Таблица 2** **Результаты ГИА**

|  |  |
| --- | --- |
| Оцениваемые основные видыдеятельности и компетенциипо ним | Описание тематики выполняемых в ходе процедур ГИАзаданий |
| **Демонстрационный экзамен** |
| ПК 1.1. Координировать работу организации (приемной руководителя), вести прием посетителей.ПК 1.5. Оформлять и регистрировать организационно-распорядительные документы, контролировать сроки их исполнения.ПК 2.1. Осуществлять экспертизу ценности документов в соответствии с действующими законодательными актами и нормативами.ПК 2.2. Вести работу в системах электронного документооборота. | Организация документационного обеспечения управления и функционирования организации |
| **Защита выпускной квалификационной работы (дипломной работы)** |
| ПК 1.1. Координировать работу организации (приемной руководителя), вести прием посетителей.ПК 1.5. Оформлять и регистрировать организационно-распорядительные документы, контролировать сроки их исполнения.ПК 1.6. Обрабатывать входящие и исходящие документы, систематизировать их, составлять номенклатуру дел и формировать документы в дела.ПК 2.1. Осуществлять экспертизу ценности документов в соответствии с действующими законодательными актами и нормативами.ПК 2.2. Вести работу в системах электронного документооборота.ПК 2.7. Осуществлять организационно-методическое руководство и контроль за работой архива организации и за организацией документов в делопроизводстве. | Организация документационного обеспечения управления и функционирования организации.Организация архивной и справочно-информационной работы по документам организации. |

**2 СТРУКТУРА ПРОЦЕДУР ГИА И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ** **2.1 Структура** **задания для процедуры ГИА**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

**Московской области**

**«Воскресенский колледж»**

УТВЕРЖДАЮ

Зам.директора по УР

\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г.

**ЗАДАНИЕ**

**на дипломную работу**

Студентке: ( Ф.И.О)

Специальность: 46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение»

Тема дипломной работы: **Оформление кадровой документации. Документация по личному составу.**

Работа включает в себя:

А) пояснительную записку

 Б) презентацию

Пояснительная записка состоит:

Введение

 Во введение приводится четкое и краткое обоснование выбранной темы, цели, задачи, объект исследования, а также практическая значимость и актуальность выбранной темы.

1. Характеристика организации

В первой части необходимо дать характеристику организации, указать ее организационно-правовую форму, описать структуру организации, нормативно-методическую базу в области документационного обеспечения управлением.

1. Документация по личному составу

Во второй части необходимо описать документы по личному составу: трудовой договор, виды трудовых договоров, заявления, правила заполнения личной карточки, приказы по личному составу, трудовую книжку, автобиографию.

1. Оформление кадровой документации

В третьей части необходимо оформить трудовой договор, трудовую книжку, приказы о приеме на работу и об увольнении с работы, написать автобиографию, резюме, заполнить личную карточку, предложить рекомендации по улучшению документационного обеспечения управления.

Заключение

В заключении следует изложить краткие и обстоятельные выводы по данной теме.

Список литературы должен включать не менее 15 источников

Дата выдачи «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202 года

Срок окончания «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202 года

Председатель ПЦК экономических дисциплин / Ф.И.О/

 Руководитель дипломной работы / Ф.И.О/

**2.2 Порядок проведения процедуры**

 Необходимые материалы для выполнения ВКР
Для выполнения ВКР (дипломной работы) обучающемуся выдается задание на
ВКР, разработанное руководителем ВКР по утвержденной теме, где в соответствующих
разделах консультантами формулируются конкретные требования этой части
применительно к общей тематике данной ВКР. Задание на ВКР рассматривается
предметно-цикловой комиссией, подписывается председателем предметно-цикловой
комиссии, и утверждается заместителем директора по УР.
Выдача обучающемуся задания на ВКР (дипломную работу) должна
сопровождаться консультацией со стороны руководителя, в ходе которой разъясняются
задачи, структура, объем работы, принцип разработки и оформления.

 Порядок предоставления ВКР
Перед защитой ВКР выпускающая предметно-цикловая комиссия проводит
предварительную защиту ВКР. На предзащиту студенты обязаны представить
предварительный вариант текста ВКР. Предварительная защита проводится не позднее, чем за 2 недели до защиты. Замечания и дополнения к ВКР, высказанные на предзащите, обязательно учитываются студентом- выпускником до представления работы к защите.
Окончательная версия выполненной, полностью оформленной и подписанной
работы предоставляется руководителю вместе с электронной версией не позднее, чем за 1
неделю до защиты. При составлении отзыва руководитель особое внимание должен обратить на то, что в нем не следует пересказывать содержание глав проекта. Оценка выпускной квалификационной работы осуществляется по следующим показателям:
 степень самостоятельности студента при выполнении дипломной работы,
дипломного проекта, степень личного творчества и инициативы, а также уровень его
ответственности;
полноту выполнения задания;
достоинства и недостатки работы;
 умение выявлять и решать проблемы в процессе выполнения дипломной работы;
 понимание студентом методологического инструментария, используемого им
при решении задач дипломной работы, дипломного проекта, обоснованность
использованных методов исследования и методик;
умение работать с литературой, производить расчеты, анализировать,
обобщать, делать теоретические и практические выводы;
квалифицированность и грамотность изложения материала;
наличие ссылок в тексте работы, полноту использования источников;
исследовательский или учебный характер теоретической части работы;
взаимосвязь теоретической части работы с практической;
умение излагать в заключении теоретические и практические результаты
своей работы и давать им оценку;
рекомендации по внедрению или опубликованию результатов, полученных
студентом при выполнении дипломной работы.
Руководитель обеспечивает ознакомление студента с отзывом не позднее, чем за 5
календарных дней до дня защиты ВКР .
Заместитель директора по учебной работе на основании отзыва руководителя и
рецензии принимает решение о допуске студента к защите, делая соответствующую
запись на титульном листе ВКР. Если же заместитель директора считает невозможным
допустить обучающегося к защите ВКР, то ставит вопрос для рассмотрения на заседании
предметно-цикловой комиссии в присутствии руководителя и студента.
Подготовив ВКР к защите, обучающийся готовит выступление (доклад,
презентацию), наглядную информацию – схемы, таблицы, графики и другой

 иллюстративный материал – для использования во время защиты. Могут быть
подготовлены специальные материалы для раздачи членам ГЭК.

 **Общие** **требования к организации и провидению ГИА для выпускников из числа** **лиц с ограниченными возможностями** **здоровья**

Для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья ГИА
проводится с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных
возможностей и состояния здоровья таких выпускников.
ГИА для лиц с ограниченными возможностями здоровья проводится в одной
аудитории, совместно с выпускниками, не имеющими ограниченных возможностей
здоровья.
На ГИА присутствует ассистент, оказывающий выпускникам, имеющим
ограниченные возможности здоровья, техническую помощь.
На ГИА обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного
пользования, при необходимости предоставляется звукоусиливающая аппаратура
индивидуального пользования

**Рецензирование** **ВКР**

ВКР подлежат обязательному рецензированию. Внешнее рецензирование ВКР проводится с целью обеспечения объективности оценки труда выпускника. Выполненные квалификационные работы рецензируются специалистами из числа работников предприятий, организаций, преподавателей образовательных учреждений, хорошо владеющих вопросами, связанными с тематикой ВКР.
Рецензенты ВКР определяются не позднее, чем за месяц до защиты.
Рецензия должна включать: заключение о соответствии ВКР заявленной теме и
заданию на нее; оценку качества выполнения каждого раздела ВКР; оценку степени

 разработки поставленных вопросов и практической значимости работы; оценку степени
сформированности общих и профессиональных компетенций (Приложение 5). Оценки
выпускной квалификационной работы (дипломной работы) осуществляется по следующим
показателям:
 актуальность тематики работы;
 соответствие ВКР заявленной теме и заданию;
 корректность постановки цели и задач работы;
 полнота обзора научной литературы;
 знание и использование основных понятий и терминов;
 умение применять теоретические знания для решения практических задач;
 способность решать стандартные и нестандартные профессиональные задачи;
 ясность, четкость, последовательность и обоснованность изложения материала;
 обоснованность выводов и предложений;
 качество оформления работы (общий уровень грамотности, язык и стиль
 изложения, оформление работы соответствует стандартам);
 практическая ценность принятых в работе решений;
 список использованных источников: количество, наличие современных изданий,

  оформление в соответствии с требованиями стандарта.
Содержание рецензии доводится до сведения обучающегося не позднее, чем за 2 дня
до защиты работы. Внесение изменений в ВКР после получения рецензии не допускается.
Рецензия на ВКР заверяется печатью (штампом) организации при наличии.
ВКР, отзыв руководителя и рецензия передаются в ГЭК не позднее, чем за 2
календарных дня до дня защиты ВКР

**3 ТИПОВОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА** **3.1. Структура и содержание типового** **задания**

Выполняемая работа: 1. Документирование и документооборот организационно-
распорядительных документов (ОРД)
2. Организация секретарского обслуживания – совещание
 3. Экспертиза ценности и использование архивных документов
Условия выполнения практического задания:
Для проведения экзамена приглашаются представители работодателей
**3.2. Критерии оценки выполнения задания демонстрационного экзамена**

 **3.2.1. Порядок оценки**
В структуре времени, отводимого ФГОС СПО по ППССЗ на ГИА, колледж самостоятельно
определяет график проведения ДЭ.
Колледж обеспечивает проведение предварительного инструктажа обучающихся
непосредственно в месте проведения ДЭ.
Для проведения ДЭ при ГЭК колледжа создает экспертную группу (группы), которую
возглавляет главный эксперт (главные эксперты).
При проведении ДЭ в состав ГЭК входят также эксперты союза из состава экспертной
группы.
По результатам ГИА, проводимой с применением механизма ДЭ, выпускник имеет право
подать в апелляционную комиссию письменное апелляционное заявление о нарушении, по его мнению, установленного порядка проведения ГИА и (или) несогласии с ее результатами.

 **Таблица 3 Порядок оценки выполнения задания**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Модуль, в котором используется критерий | Критерий | Время выполнения модуля | Проверяемые разделыWSSS | Баллы |
| Судейские | Объективные | Общие |
| 1 | Модуль А:Документирование идокументообороторганизационно-распорядительныхдокументов (ОРД) | Документированиеидокументообороторганизационно-распорядительныхдокументов (ОРД | 2:00:00 | 1, 2, 3, 5, 6, 7 | 00 | 23,90 | 23,90 |
| Итого | 00 | 23,90 | 23,90 |

 Баллы за выполнение заданий ДЭ выставляются в соответствии со схемой начисления баллов, приведенной в комплекте оценочной документации.

 **3.2.2. Порядок перевода баллов в систему оценивания**
Необходимо осуществить перевод полученного количества баллов в оценки «отлично»,
«хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».
Максимальное количество баллов, которое возможно получить за выполнение задания ДЭ,
принимается за 100%. Перевод баллов в оценку может быть осуществлен на основе таблицы 4.

Таблица 4 Методика перевода результатов ДЭ в оценку

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ОценкаГИА | «2» | «3»  | «4» | «5» |
| Отношение полученного количествабаллов к максимальновозможному (впроцентах) | 0,00% -19,99% | 20,00-39,99% | 40,00-69,99% | 70,00-100% |

 **4 ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ** **КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ( дипломной работы)
Порядок защиты выпускной квалификационной** **работы**
На заседание ГЭК предоставляются следующие документы:
 Федеральный государственный образовательный стандарт по специальности.
 Приказ директора о проведении государственной итоговой аттестации.
 График проведения государственной итоговой аттестации.
 Приказ Министерства образования Московской области о
назначении председателей государственной экзаменационной комиссии.
 Приказ директора о допуске выпускников к государственной итоговой аттестации.
 Приказ директора об утверждении тем выпускной квалификационной работы.
 Приказ директора о закреплении тем выпускных
квалификационных работ за студентами выпускной группы.
 **Программа государственной итоговой** **аттестации** **включает в себя:**
 Перечень тем выпускных квалификационных работ, утвержденный на заседании
цикловой комиссии и согласованный с работодателем.
 Выпускные квалификационные работы (дипломные работы).
 Журналы теоретического обучения за весь период обучения.
 Протоколы экзаменов квалификационных.
 Экзаменационные, зачётные ведомости и экзаменационно-зачетные ведомости.
 Сводная ведомость итоговых оценок.
 Аттестационные листы, характеристики, дневники по производственной практике,
отчеты по производственной практике.
 Зачетные книжки обучающихся.

 Бланк протокола заседания государственной экзаменационной комиссии.
Защита ВКР (дипломного проекта) проводятся на открытых заседаниях ГЭК с участием
не менее двух третей ее состава. Решения ГЭК принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии ГЭК или его заместителя. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании ГЭК является решающим. На заседании могут присутствовать руководители ВКР, рецензенты, а также студенты выпускных групп.
Решение ГЭК оформляется протоколом, который подписывается председателем ГЭК (в
случае отсутствия председателя – его заместителем) и секретарем ГЭК и хранится в архиве
образовательной организации. В протоколе записываются: итоговая оценка ВКР, присуждение квалификации и особые мнения членов комиссии.
Перед началом защиты председатель ГЭК знакомит студентов с порядком проведения
защиты.
При защите дипломной работы, дипломного проекта на доклад отводится 10-15 минут.
Доклад следует начинать с обоснования актуальности темы исследования, его цели и задач, далее по главам раскрывать основное содержание ВКР, а затем осветить основные результаты работы, сделанные выводы и предложения. Студент должен сделать свой доклад свободно, не читая письменного текста. Рекомендуется в процессе доклада использовать компьютерную презентацию работы, заранее подготовленный наглядный графический (таблицы, схемы) или иной материал (например, проекты уставов, нормативных актов и т.д.), иллюстрирующий основные положения работы.

 Члены ГЭК могут задать вопросы обучающемуся, относящиеся к содержанию работы.
При оценке защиты дипломной работы, дипломного проекта учитываются:
 актуальность темы дипломной работы, дипломного проекта;
 качество и оформление дипломной работы,
дипломного проекта, грамотность составления пояснительной записки,
выводов;
 содержание доклада и ответов на вопросы.
По окончании доклада зачитываются отзыв руководителя и рецензия.
Результаты ГИА определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»,
«неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседаний государственной экзаменационной комиссии (Приложения 3).

 Решение ГЭК о присвоении квалификации обучающимся, защитившим ВКР и сдавшим ДЭ,
объявляется приказом директора колледжа.
Лицам, не проходившим ГИА по уважительной причине, предоставляется возможность пройти ГИА без отчисления из колледжа.
Дополнительные заседания ГЭК организуются в установленные колледжем сроки, но не
позднее четырех месяцев после подачи заявления лицом, не проходившим ГИА по уважительной причине.
Обучающиеся, не прошедшие ГИА, или получившие на ГИА неудовлетворительные
результаты, проходят ГИА не ранее, чем через шесть месяцев после прохождения ГИА впервые.
Для прохождения ГИА лицо, не прошедшее ГИА по неуважительной причине или
получившее на ГИА неудовлетворительную оценку, восстанавливается в колледже на период времени, установленный колледжем самостоятельно, но не мене предусмотренного

 календарным учебным графиком для прохождения ГИА колледжа программы СПО.
Повторное прохождение ГИА для одного лица назначается образовательной организацией не более двух раз.
Результаты защиты определяются оценками: **«отлично», «хорошо», «удовлетворите****льно",**
**"неудовлетворительно".**
Обсуждение результатов защиты дипломной работы производится на закрытом заседании
аттестационной комиссии. При необходимости на обсуждение могут быть приглашены руководители дипломной работы. Решение об оценке принимается простым большинством голосов, при равном числе голосов голос председателя аттестационной комиссии считается решающим.
Оценки **"отлично"**заслуживает дипломный проект, в котором дано всестороннее и глубокое освещение избранной темы в тесной взаимосвязи с практикой и современностью, а студент показал умение работать с основной литературой и нормативными документами, проводить практические расчеты, делать теоретические и практические выводы.
Оценки **"хорошо"** заслуживает дипломная работа, отвечающий основным требованиям. При этом обнаруживается, что студент обстоятельно владеет материалом, однако не на все вопросы даёт глубокие, исчерпывающие и аргументированные ответы.
Дипломная работа оценивается **"удовлетворительно"**, когда в нем в основном соблюдаются общие требования, предъявляемые к выпускной квалификационной работе. Автор дипломного проекта владеет материалом, однако допустил существенные недочёты в оформлении и содержании.
Его ответы на вопросы поверхностны, не отличаются глубиной и аргументированностью.

**"Неу****довлетворительно"** оценивается работа, которая не отвечает предъявляемым требованиям и в которой не раскрыты поставленные вопросы.
Результаты защиты дипломной работы оформляются протоколом. Протоколы утверждаются в день проведения защиты председателем государственной аттестационной комиссии.
Выполненные студентами дипломные работы после их защиты сдаются в архив колледжа и хранятся как документы строгой отчетности.
Материалы, прилагаемые к дипломной работе:
-задание по выполнению дипломной работы;
- отзыв руководителя дипломной работы;
-рецензия;
-электронная версия дипломной работы